



ETHIK LEITFADEN

janoschka

VORWORT

Sehr geehrte Kolleginnen, Kollegen und Partner,

der Erfolg von Janoschka basiert auf dem Vertrauen von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Voraussetzung dafür ist ein ehrliches, rechtmäßiges und ethisch korrektes Verhalten. Die Beziehungen unter unseren Mitarbeitenden sowie zu unseren Geschäftspartnern zeichnen sich durch gegenseitigen Respekt und Vertrauen aus.

Unser Ziel ist es, uns durch erfolgreiche und nachhaltige Geschäftspraktiken langfristig eine wettbewerbsfähige Position zu sichern.

Der Erfolg unseres Unternehmens setzt voraus, dass wir Gesetze, Vorgaben und ethische Grundsätze einhalten und sich jeder Einzelne von uns zu diesen Werten bekennt.

Unser Ehtikleitfaden dient uns als verlässliche Orientierungshilfe im Arbeitsalltag. Durch die Einhaltung der darin geregelten Vorgaben leistet jeder Mitarbeitende einen Beitrag zum langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Der Vorstand
Janoschka AG

UNSERE VERANTWORTUNG

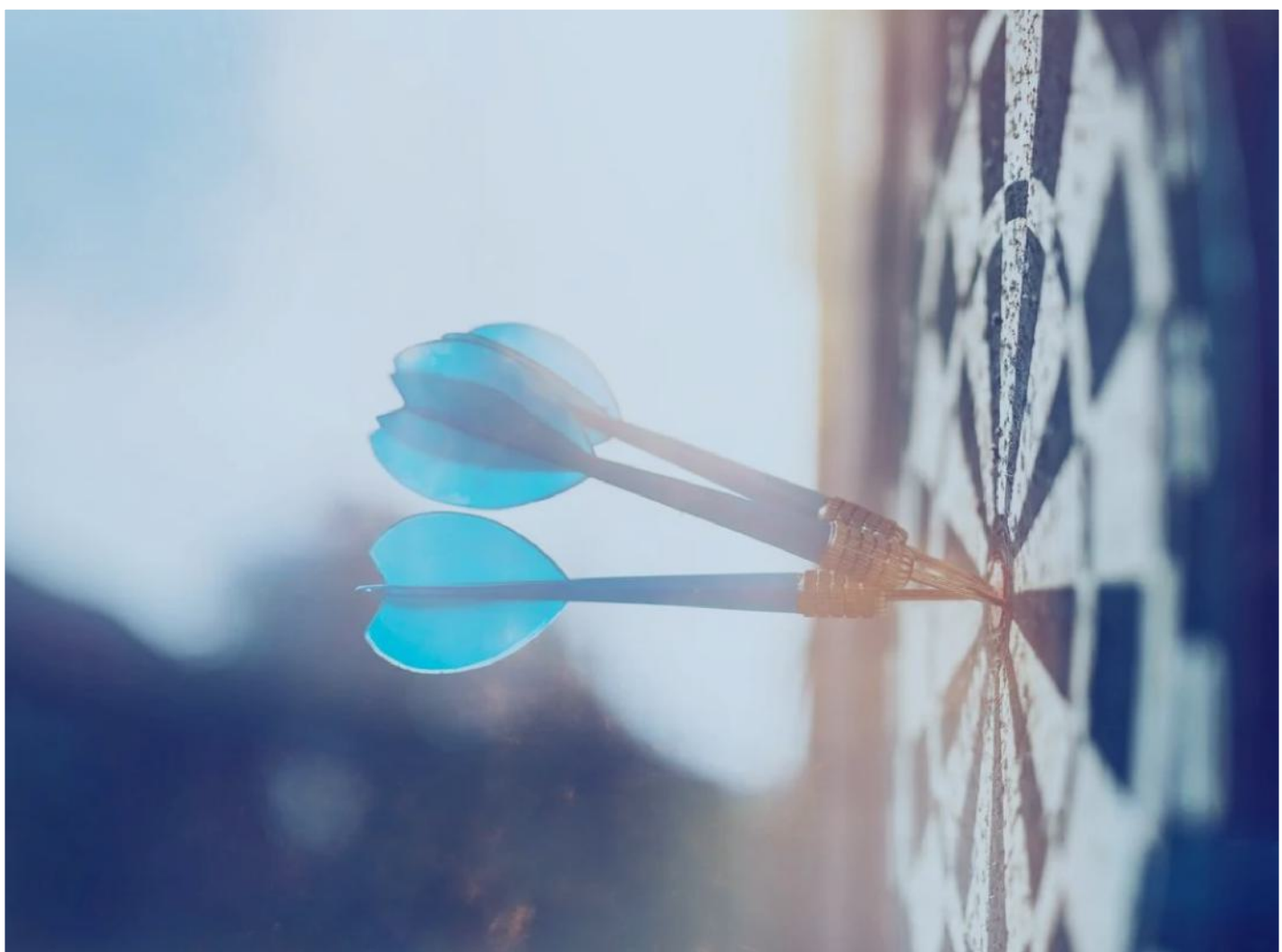
Wir sind uns bewusst, dass die Entscheidungen und Aktivitäten unserer Organisation Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt haben.

Wir verpflichten uns zu transparentem und ethischem Verhalten, das zu einer nachhaltigen Entwicklung beiträgt.

Bei unseren weltweiten Aktivitäten liegt unser Fokus auf

- Gesundheit und Wohlergehen der Gesellschaft
- Erwartungen unserer Stakeholder
- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften
- Faire Geschäfts- und Arbeitsbedingungen

Wir orientieren uns an den Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (United Nations Development Goals).



VISION - MISSION - WERTE

**Basierend auf unseren Werten,
leben wir unsere Mission,
und streben nach unserer Vision.**

Unsere Vision

Wir sind das kundenorientierteste Unternehmen der Branche.

Unser Mission

Wir liefern Lösungen.

Unsere Werte

Wir sind zuverlässig.

Wir sind agil.

Wir sind kommunikativ.



**MENSCHEN STEHEN
IM MITTELPUNKT**

Wir legen großen Wert auf unternehmerische Freiheit.

Die persönlichen Beziehungen zu unseren Kunden und die enge Zusammenarbeit mit unseren hochqualifizierten Mitarbeitenden sind seit Jahrzehnten das Gütesiegel für den Erfolg von Janoschka.

Jeder Janoschka Mitarbeitende versteht sich als vollständig integrierter Teil des (Kunden-)Teams. Das gilt intern ebenso wie extern. Wir kennen die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden und des Marktes. Indem wir Kundenorientierung auf ein neues Level heben entwickeln wir Lösungen gemeinsam als Team mit Kunden und Partnern.

Auf diese Weise kombinieren wir perfekt die guten Ideen jedes Einzelnen mit der Stärke eines gesamten Teams. Wir legen großen Wert auf unternehmerische Freiheit und wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeiter verantwortungsvoll mit dieser Freiheit umgehen.



OFFENE KULTUR

Wir fördern eine Kultur des offenen Dialogs.

Wir befürworten kritisches und kreatives Denken und schätzen ein offenes Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende bei Problemen oder kritischen Anmerkungen ihre Vorgesetzten oder Mitglieder der Geschäftsleitung ansprechen können, ohne deshalb negative Konsequenzen befürchten zu müssen.

Manager fördern den offenen Dialog, unterstützen ihre Mitarbeitenden und setzen sich fair mit deren Anliegen auseinander. Sie verhalten sich verantwortungsvoll und anerkennend.

Alle gemeldeten Fälle von fragwürdigem oder unethischem Verhalten werden untersucht. In jedem Fall, in dem ein unangemessenes Verhalten festgestellt wird, werden angemessene Maßnahmen ergriffen. Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben ethische Bedenken äußern.

Alle Mitarbeitenden nehmen eine Vorbildfunktion für Integrität und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ein.

Whistleblowern sind die Werte der Organisation wichtig.

Wir möchten unsere Mitarbeitenden dazu ermutigen, ihre Meinung zu äußern, wenn sie Aktivitäten oder Verhaltensweisen beobachten, die ihrer Meinung nach falsch sind oder nicht mit unseren Werten übereinstimmen.

Das Ziel unserer Whistleblowing-Politik ist es, klare Richtlinien dafür zu geben, wie wir mit diesem Feedback umgehen, insbesondere im Hinblick auf die Einhaltung der Vorschriften.

Wir stellen sicher, dass Whistleblower nicht Opfer von Vergeltungsmaßnahmen oder sonstigem Missbrauch werden, wenn sie Unregelmäßigkeiten aufdecken.



Fragen Sie nach unserer Whistleblower Richtlinie.



ARBEITSBEDINGUNGEN

Jeder Mensch ist fair, mit Respekt und würdevoll zu behandeln.

Wir respektieren die Menschenrechte im allgemeinen, die Rechte von Einzelpersonen und die Würde unserer Mitarbeitenden sowie von Dritten.

Wir bekennen uns zu Diversität, Inklusion und Chancengleichheit und engagieren uns für ein respektvolles und tolerantes Arbeitsumfeld, in dem der einzigartige Wert jedes Einzelnen anerkannt und geschätzt wird.

Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Machtmissbrauch, Einschüchterung, Bedrohung sowie alle anderen Formen von Schikane werden nicht geduldet.

Wir achten das Recht auf Koalitionsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen und Kollektivmaßnahmen gemäß den geltenden Gesetzen und Vorgaben.

Die Gleichstellung der Geschlechter ist wichtig für eine gesunde Gesellschaft.

Die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter ist für alle Bereiche einer gesunden Gesellschaft von entscheidender Bedeutung, von der Armutsbekämpfung bis zur Förderung von Gesundheit, Bildung, Schutz und Wohlergehen von Mädchen und Jungen.

Die Gleichstellung der Geschlechter ist nicht nur ein grundlegendes Menschenrecht, sondern auch eine wesentliche Voraussetzung für eine friedliche Gesellschaft mit nachhaltiger Entwicklung. Außerdem hat sich gezeigt, dass die Stärkung der Rolle der Frau die Produktivität und das Wirtschaftswachstum fördert.

Wir stellen faire Arbeitsbedingungen sicher.

Wir befolgen alle Vorgaben zur Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen, einschließlich Regelungen zu Vergütung, Arbeitszeit und Privatsphäre.

Wir beachten alle geltenden Gesetze und Standards bezüglich Gesundheit und Sicherheit und stellen unseren Mitarbeitenden einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung.

Zwangs- oder Kinderarbeit, alle Formen von moderner Sklaverei und Menschenhandel sowie jede Form von Ausbeutung sind bei Janoschka verboten, und wir halten uns strikt an geltendes Recht.

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist Pflicht.

Wir setzen uns für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld sowie für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher ein.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gehen über eine gesetzliche Verpflichtung hinaus – es geht darum, sicherzustellen, dass sich unsere Mitarbeitenden, Auftragnehmer und Besucher bei der Arbeit und bei Besuchen bei uns sicher und unterstützt fühlen.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz liegen in der Verantwortung aller, und nur gemeinsam können wir unsere Praktiken verbessern. Jeder am Arbeitsplatz sollte sich in der Lage sehen, Vorfälle zu melden und Maßnahmen zu ergreifen, um Risiken am Arbeitsplatz zu minimieren.

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist Pflicht.

Wir bieten Schulungen und Trainings an, um Mitarbeitende und Führungskräfte über Gefahren und Kontrollen am Arbeitsplatz zu informieren und ihnen so zu mehr Sicherheit und Produktivität zu verhelfen.

Dadurch erhalten Mitarbeitende und Führungskräfte ein besseres Verständnis für das Sicherheits- und Gesundheitsprogramm. So können Kenntnisse und Fähigkeiten vertieft werden, die sie benötigen, um ihre Arbeit sicher auszuführen und Gefahren zu vermeiden, die sie selbst oder andere gefährden könnten.

Dieses Bewusstsein und Verständnis für Gefahren am Arbeitsplatz ist wichtig und trägt dazu bei, Arbeitsunfälle zu erkennen, zu melden und zu kontrollieren.

Die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden verstehen wir als Verpflichtung.

Janoschka steht für Vielfalt und eine integrative Unternehmenskultur, in der jeder Mitarbeitende Teil eines Ganzen ist. Das Wissen, das Engagement, die Qualifikation und die Motivation jedes einzelnen Teammitglieds sind entscheidende Faktoren für den gemeinsamen Erfolg.

Die Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden sehen wir als gesellschaftliche Verpflichtung. Durch den Zugang zu Bildungs- und Trainingsmaßnahmen bieten wir allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich innerhalb ihres Arbeitsumfelds weiterzuentwickeln.

Unternehmenseigentum behandeln wir verantwortungsvoll.

Wir gehen sorgfältig und verantwortungsvoll mit Unternehmensvermögen jeder Art um, einschließlich Produkte, Arbeitsmaterialien, IT-Ausrüstung oder geistiges Eigentum.

Unternehmenseigentum wird für seinen vorgesehenen Geschäftszweck eingesetzt und nicht in unangemessener oder unzulässiger Weise für persönliche Zwecke genutzt.

Jede Form von Betrug, Diebstahl oder Zweckentfremdung ist untersagt, unabhängig davon, ob es sich um Eigentum des Unternehmens oder um Unternehmensvermögen von Dritten handelt.



EINHALTUNG
VON GESETZ

Wir entsprechen allen lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen und Vorgaben.

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorgaben ist von absoluter Bedeutung für den Erfolg unserer Unternehmen weltweit. Jeder Verstoß gegen Gesetze oder Vorgaben kann ernste Konsequenzen für das Unternehmen und seine Mitarbeitenden nach sich ziehen, z. B. strafrechtliche Verurteilung, Disziplinarmaßnahmen, Bußgeld und Image-Schaden.

Insbesondere Führungskräfte mit Budget- oder Personalverantwortung müssen mit den relevanten grundlegenden Gesetzen, Vorgaben und Unternehmensrichtlinien für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich vertraut sein. In bestimmten Ländern, Branchen oder Märkten sowie bei bestimmten Geschäftspartnern gelten möglicherweise strengere Standards als in diesem Ethik Leitfaden geregelt. Es sind generell die geltenden Vorgaben einzuhalten.

Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb.

Wir verpflichten uns zum Grundsatz des fairen Wettbewerbs. Wir halten alle geltenden Gesetze zum Kartell- und Wettbewerbsrecht ein.

Wir prüfen sorgfältig die Identität und Integrität potenzieller Geschäftspartner (Due Diligence). Sollten wir im Rahmen dieser Prüfung oder zu einem späteren Zeitpunkt der Zusammenarbeit feststellen, dass ein Geschäftspartner unangemessene oder illegale Geschäftspraktiken einsetzt, behalten wir uns das Recht vor, die Partnerschaft sofort zu beenden.

Wir treffen faire und unabhängige Kaufentscheidungen auf der Grundlage objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Performance, Vertragserfüllung, Ressourcen, Energieeffizienz und Umweltverträglichkeit.

Wir verurteilen jede Form von Korruption, Bestechung und Geldwäsche.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung höchster Integritätsstandards bei allen geschäftlichen Interaktionen weltweit. Jede Form von Korruption und Bestechung ist strikt untersagt.

Ohne vorherige Information und Genehmigung durch die Geschäftsleitung dürfen Mitarbeiter von Janoschka keine Angebote oder Versprechen bzw. Gefälligkeiten, Geschenke, Einladungen oder sonstige Formen von bevorzugter Behandlung annehmen.

Wir kommen unserer Verpflichtung zur Unterbindung von Geldwäsche nach und minimieren das allgemeine Risiko von Geldwäsche durch adäquate Due-Diligence-Prüfungen.



Fragen Sie nach unserem Compliance Manual.

Wir respektieren und schützen geistiges Eigentum.

Geschütztes geistiges Eigentum umfasst alle Produkte des menschlichen Geistes, unabhängig von seinem kommerziellen Wert. Dies beinhaltet auch, aber nicht ausschließlich, literarische und journalistische Werke, Musik, Filme, TV-Programme, visuelle Werke sowie Software und ihre Komponenten. Geistiges Eigentum ist durch entsprechende Gesetze (Urheber-, Marken- oder Patentrecht) oder als Geschäftsgeheimnis geschützt.

Als Verstoß gegen geistige Eigentumsrechte gilt unter anderem, aber nicht ausschließlich, die Wiedergabe, Verteilung oder Nutzung von urheberrechtlich geschütztem Material ohne Erlaubnis sowie die nicht autorisierte Erstellung und Verbreitung von Kopien von geistigem Eigentum.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten und Informationen nach geltendem Recht.

Bei der Erfassung, Vorhaltung, Verarbeitung oder Übertragung von personenbezogenen Daten (z. B. Namen, Adressen, Telefonnummern oder beliebige andere personenbezogene Angaben) über Mitarbeitende, Kunden oder sonstige Drittparteien lassen wir große Sorgfalt walten, achten strikt auf die Vertraulichkeit und beachten alle geltenden Gesetze und Vorgaben.

Vertrauliche Informationen sind nicht öffentliche Informationen, die nur für bestimmte Empfänger bestimmt und nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung vorgesehen sind. Vor allem Mitarbeitende mit Zugang zu besonders sensiblen Informationen müssen strikt auf die Einhaltung der Vertraulichkeit achten, auch gegenüber Kollegen. Wir schützen vertrauliche Informationen vor Offenlegung und nicht autorisierter Verwendung.

Wir führen unsere Geschäfte transparent.

Wir führen unsere Geschäfte einschließlich aller Finanzberichte sorgfältig, korrekt und transparent.

Alle Transaktionen und Aufzeichnungen, die in Bezug zu unserer Geschäftstätigkeit stehen, sind genau und ordnungsgemäß zu erfassen. Alle Transaktionen, Vermögensbestände und Verbindlichkeiten müssen ordnungsgemäß dokumentiert werden.

Finanzkonten, Dokumente, Verträge und andere Unternehmensinformationen dürfen keine wissentlich falschen oder irreführenden Einträge enthalten.

Wir halten uns an Steuervorgaben und kommen unseren Steuerverpflichtungen nach.



UMWELT & GESELLSCHAFT

Der verantwortungsvolle Umgang mit Natur und Mensch ist selbstverständlich.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Natur und Mensch ist ein unerlässlicher und selbstverständlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Seit unseren Anfängen Ende der 1970er Jahre haben wir uns der Innovation verschrieben. Als Marktführer im Bereich Druckvorstufe für die Verpackungsindustrie forschen wir zusammen mit der Branche nach Alternativen und Verbesserungen.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Natur und Mensch ist selbstverständlicher.

Wir sind uns unseres ökologischen Fußabdrucks und unserer Verantwortung für eine gesunde und gut funktionierende Gesellschaft bewusst. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen möchten wir dazu beitragen, die soziale Entwicklung in eine nachhaltigere Richtung zu beeinflussen.

Wir gehen verantwortungsvoll mit der Umwelt, den natürlichen Ressourcen und unserem CO₂-Fußabdruck um. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Überleben und zur nachhaltigen Entwicklung der gesamten Branche und zum Erhalt einer lebenswerten Umwelt.



Fragen Sie nach unserem Nachhaltigkeitsbericht.

UNSERE VERPFLICHTUNG

Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner die in unserem Ethikleitfaden festgelegten Werte und Bestimmungen teilen und sich zu diesen bekennen.

Ihre Ansprechpartner für Fragen:

Sabine Joachims, Janoschka Holding

Global Compliance Officer

Lutz Braune, Janoschka Holding

Global Compliance Officer Sales

Janoschka AG

Mattweg 1

77971 Kippenheim

Deutschland

copyright Janoschka

Dezember 2024